



Voice Report



「顧客満足」「社員満足」「協力会社満足」「地域満足」を追求して、企業価値の向上を図るため、永続的に健康経営に取り組む。



お客様の一生のパートナーとして、「顧客満足 地域No.1」を目指します。

代表取締役社長 石川 雅之 氏

- 企業名 石川建設株式会社
- 本社所在地 群馬県太田市浜町10番33号
- 主な事業内容 一般土木建築工事業
- 従業員数 236名
- **健康経営優良法人 2020 認定**

顧客満足と社員満足の追求が健康経営の理念とも合致していた。

2014年の社長就任時に、「顧客満足度・社員満足度 地域No.1を目指す」というスローガンを掲げ、2つの満足度を徹底的に追求してきました。現在では地域や協力会社等全てのステークホルダーから、「石川建設で良かった」と思われる会社を目指すことをビジョンにして、想いを皆と共有しています。健康経営の理念は、会社のビジョン実現のために当然必須なことでしたので、容易に取り組むことができました。

従業員へ、働きがいのある、働きやすい職場環境を提供する。

大手ゼネコンと同等の給与水準や福利厚生制度を実現することはさすがに難しいですが、社員満足度を上げるために人事・評価制度や表彰制度の改善には力を入れました。そして現場のバックアップ体制や環境改善、作業着・制服リニューアル、本社各フロア・トイレなどを順次リニューアルして、社員が快適に働ける職場づくりを行いました。透明性の高い人事制度・表彰制度と快適な職場環境を実現して、社員の意欲向上に努めています。

心身の健康増進のためにクラウドシステム（ゲッポウ・Geppo）を活用

「社員コンディション変化発見ツール」として「ゲッポウ・Geppo」を導入しました。これは社員が毎月メールによる3問の質問に回答入力することで、心身のコンディションを各本部長へ見える化するシステムです。「晴曇雨」のマークで一目で把握でき、心身面のフォローが必要な社員へはタイムリーにサポートを行っています。（産業医、カウンセラー等）

問合せ先・担当者

（経営者にとって）従業員は家族の次に大切なパートナー、だからこそコミュニケーションの促進のために様々な取り組みを実施

各本部・現場の垣根を超え、さらに家族やOBまで巻き込んだイベントを定期的に行っています。
* コミュニ会 * 家族交流会 * クリスマス会
コミュニケーション促進のために社内報を発信しています。「ISHIKAWA Times」

健康経営・働き方改革（まとめ） ～「石川建設で良かった」

- 1、働き方改革
 - ・ICT推進部、BIM推進室 ・クラウド化推進
 - ・残業時間 3年で3割削減
- 2、コミュニケーション促進
 - ・親睦会費の会社一部負担 ・家族OB社員交流会
 - ・毎月社内報発刊
- 3、スキルアップ
 - ・資格の取得費用補助、取得時の報奨金支給
 - ・1級施工管理技士試験 合格率90%
 - ・入社後5年間マンツーマン指導する里親制度
 - ・ISHIKAWAアカデミー
- 4、心身の健康増進
 - ・健康経営優良法人2020認定（経済産業省）
 - ・がんPET健診の奨励（費用を半額会社負担）
 - ・Geppoによる月1回のヒアリング、アフターフォロー
 - ・専門カウンセラーとのメンタルヘルス相談制度
- 5、社員満足度 70% 「石川建設で良かった」

2020.07.10 優良社員表彰式

